

Табела 6		13.09.2018.	САВЕТНИК
----------	--	-------------	----------

МИНИМАЛНА ЗАРАДА

Месец	Износ минималне цене рада по радном часу	Број могућих радних часова	Нето износ	Бруто износ (кол. 4 – 1.500* / 0,701)
1	2	3	4	5
Јануар (исплаћује се децембарска плата или плата за неки претходни месец)	143,00 динара („Службени гласник РС“, број 88/2017)	168**	24.024	32.589,16
Јануар (исплаћује се јануарска плата)		184	26.312	35.395,15
Фебруар		160	22.880	30.499,29
Март		176	25.168	33.763,19
Април		168	24.024	32.131,24
Мај		184	26.312	35.395,15
Јуни		168	24.024	32.131,24
Јули		176	25.168	33.763,19
Август		184	26.312	35.395,15
Септембар		160	22.880	30.499,29
Октобар		184	26.312	35.395,15

Напомена: Сходно ставу 5. члана 111. Закона о раду, без обзира на који претходни месец се исплата минималне зараде односи, послодавац је дужан да минималну зараду исплати запосленом у висини која се одређује на основу одлуке о минималној цени рада која важи за месец у којем се врши исплата. Дакле, при обрачуну и исплати минималне зараде користи се износ минималне цене рада по радном часу од **143,00 динара, без обзира за који претходни месец се исплаћује ова зарада**, помножено са бројем радних часова за месец за који се исплаћује зарада.

* Износ од 1.179 (10% од 11.790 динара неопорезивог износа) важи за обрачун плате за децембар 2017. године, док се за исплату плате за јануар 2018. године користи износ од 1.500 (10% од 15.000 динара), сходно члану 49. Закона о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС“, број 113/2017)

** Број радних часова се узима у зависности од месеца за који се исплаћује зарада (нпр. децембар 2017. године -168 радних часова, новембар и октобар 2017. године -176 радних часова итд.)